

# La Palma



PEPI ORTEGA/ACFI PRESS

## MUJERES DE TRES PAÍSES

La directora del Instituto Canario de la Mujer, la palmera Nieves Hernández, destacó ayer en el acto inaugural que «el encuentro con otros países es fundamental». Permite, dijo, «no sólo conocer las estructuras y la metodología con la que trabajan en el ámbito de la igualdad, sino también intercambiar experiencias y consolidar un proyecto común que permita mejorar el papel de la mujer en la sociedad actual».

**Intercambio.** La directora del ICM (centro) junto a la italiana Sara Danecon (derecha) y la austriaca Hanah Steiner.

# Lucha por la igualdad laboral

» LA ISLA ACOGE DESDE AYER EL ENCUENTRO TRANSNACIONAL EQUAL WEGA

**Todavía falta mucho camino por recorrer. El encuentro transnacional Equal Wega sobre igualdad de oportunidades en el mercado laboral y discriminación de género fue inaugurado ayer en Breña Baja. Participan mujeres de Canarias, Austria e Italia.**

ESTHER R. MEDINA / BREÑA BAJA

La Palma acoge desde ayer el encuentro transnacional Wega *Redes europeas por la igualdad de oportunidades. Género, multiculturalidad y mercado de trabajo* en el que profesionales del Archipiélago, Austria e Italia exponen las conclusiones de los proyectos de igualdad desarrollados en el marco de la iniciativa Equal. El acto de inauguración tuvo lugar en el hotel Hacienda San Jorge de Los Cancajos (Breña Baja) y contó con la presencia de la directora del Ins-

tituto Canario de la Mujer, Nieves Hernández; el presidente del Cabildo, José Luis Perestelo, y el alcalde de la localidad, Jaime Sicilia.

En el encuentro, que ha sido organizado por el Instituto Canario de la Mujer y que será clausurado mañana, las responsables de los proyectos Equal Klara, de Austria; Equal Esserci, de Italia, y Equal Ariadna, de España, darán a conocer sus experiencias en el marco de una iniciativa europea que tiene como objetivo reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres en el mercado laboral y combatir así la división sexual de la formación y el empleo desde las perspectivas de género y la interculturalidad. Se trata de «explorar fórmulas e instrumentos que permitan romper los estereotipos sobre división sexual del trabajo, implicar a los agen-

tes socioeconómicos para la puesta en marcha de nuevas estrategias de organización de trabajo y generalizar la disponibilidad de servicios de apoyo de calidad que permitan el acceso a la formación y al empleo en condiciones de igualdad», explicó Nieves Hernández.

Entre los temas que se abordarán destacan la formación en género de los agentes sociales, la desigualdad retributiva o la sensibilización del profesorado y de los agentes políticos y sociales.

El proyecto Equal Ariadna está liderado en el Archipiélago por el Instituto Canario de la Mujer. Nieves Hernández resaltó ayer que en Canarias «se han realizado proyectos y estudios muy interesantes que nos están permitiendo aliviar las diferencias entre mujeres y hombres en el mercado laboral, y se ha impulsado el trabajo sobre igual-

dad en los centros educativos». Canarias expondrá en este encuentro un trabajo realizado en el marco del Equal Aridana sobre discriminación laboral, que revela que la mujeres cobran un 21% menos que los hombres.

**EXPERIENCIAS.** La representante de Equal Esserci, de Italia, Sara Danecon, manifestó a este periódico que en su país no se puede hablar todavía de igualdad de salarios entre los dos sexos, por lo que «estamos trabajando en la fase de sensibilización, especialmente con los políticos, a los que le pedimos que se aplique la Ley». Hanah Steiner, de Equal Klara, de Austria, reconoció que en su país «hay buena voluntad, muchos hombres y mujeres comprometidos que están trabajando por ese equilibrio, pero aún así falta muchísimo en igualdad retributiva».